



**OBJAVLJIVANJE PODATAKA I  
INFORMACIJA SBERBANK BH D.D.  
SARAJEVO**

U skladu sa odlukom o objavljivanju  
podataka i informacija Banke  
(„Službene novine Federacije  
BiH“, br. 81/17)

## Sadržaj

Uvod .....	5
I Poslovno ime i sjedište Banke.....	6
II Vlasnička struktura i organi Banke.....	6
III Strategija i politike upravljanja rizicima.....	11
IV Kapital i adekvatnost regulatornog kapitala.....	15
V Likvidnost .....	19
VI ICAAP i ILAAP .....	21
VII Politika naknada.....	24
VIII Ostale informacije .....	26

## UVOD

Na osnovu Odluke Agencije za bankarstvo Federacije BiH „Odluka o objavljivanju podataka i informacija Banke“ od 13.10.2017. objavljujemo podatke koji su definisani ovom Odlukom:

- a. poslovno ime i sjedište banke;
- b. vlasničku strukturu i organe banke
- c. strategiju i politiku upravljanja rizicima banke;
- d. kapital i adekvatnost regulatornog kapitala;
- e. likvidnosne zahtjeve;
- f. izloženosti po osnovu vlasničkih ulaganja banke;
- g. kamatni rizik u bankarskoj knjizi;
- h. interni proces procjene adekvatnosti kapitala - ICAAP i interni proces procjene adekvatnosti likvidnosti - ILAAP;
- i. politiku naknada;
- j. bankarsku grupu i odnos između matičnog društva i podređenih društava

## I Poslovno ime i sjedište Banke

Sberbank BH d.d. Sarajevo, sa sjedištem u Sarajevu, se nalazi u 100% vlasništvu Sberbank Europe AG, sa sjedištem u Beču, koja je austrijska banka u 100% vlasništvu Sberbank Russia. Većinski dioničar i osnivač Sberbank Russia je Centralna banka Ruske Federacije.

## II Vlasnička struktura i organi Banke

- a) Nadzorni odbor i Uprava Banke svoje aktivnosti obavljaju u skladu sa Zakonom o bankama, Zakonom o privrednim društvima, Statutom Banke, svojim Poslovnikom o radu, te relevantnim podzakonskim aktima. Nadzorni odbor Banke čini sedam članova, koje imenuje i razrješava Skupština Banke. Upravu Banke čine tri člana, koji organizuju, vode poslovanje i zastupaju Banku, a koje imenuje i razrješava Nadzorni odbor Banke. Predsjednik i članovi Nadzornog odbora imenuju se istovremeno na period od najduže četiri godine, pri čemu isto lice može biti imenovano za predsjednika ili člana Nadzornog odbora više puta bez ograničenja. Član Uprave Banke se imenuje na period od četiri godine, s tim da isto lice može biti imenovano za člana Uprave Banke više puta bez ograničenja.

Članovi Nadzornog odbora Sberbank BH d.d. Sarajevo na 31.12.2018. godine:	Članovi Uprave Sberbank BH d.d. Sarajevo na 31.12.2018. godine:
1. Arndt Nikolai Röchling (predsjednik)	1. Jasmin Spahić (predsjednik)
2. Elena Viklova (zamjenik)	2. Jasmina Dobrača (član)
3. Wolfgang Errath (član)	3. Enver Lemeš (član)
4. Rainer Schamberger (član)	
5. Cosette Kuhs (član)	
6. Ermin Nuhić (nezavisni član)	
7. Elvir Čizmić (nezavisni član)	

- b) Politikama za izbor i procjenu ispunjenja uslova za članove Nadzornog odbora, te za članove Uprave i nositelje ključnih funkcija u Sberbank BH d.d. Sarajevo, definisana je strategija izbora i proces procjene podobnosti kandidata i članova organa Banke, odnosno postupka izbora i procjene pojedinačnih kandidata i članova organa Banke, te organa Banke u cjelini, kao i mjere koje se preduzimaju nakon sprovedene procjene. Dodatno,

Politike utvrđuju lica odgovorna za sprovođenje procjene, uslove i kriterije procjene, definišu kriterije za ukidanje izdatih saglasnosti od strane Agencije za bankarstvo FBiH, zatim uslove i načine stručnog usavršavanja članova Nadzornog odbora, te podnošenje izjava o imovinskom stanju.

Navedene Politike su u skladu sa profesionalnim vrijednostima i dugoročnim interesima Banke, te se baziraju na prirodi, obimu i složenosti poslovnih operacija Banke, kao i odgovornostima funkcija koju obavljaju članovi organa Banke. S obzirom na odgovornost koju imaju u upravljanju i nadzoru nad poslovanjem Banke, članovi organa Banke moraju ispunjavati propisane uslove, te zadovoljavati posebne kriterije podobnosti. Prije nego što bude izabran za člana organa Banke, svaki kandidat mora uspješno proći procjenu stručnosti i primjerenosti odnosno podobnosti, koju provodi Odbor za imenovanja Nadzornog odbora. Tom procjenom se osigurava transparentna odluka koja se temelji na ključnim elementima kao što su osobni ugled, profesionalno iskustvo, prevencija sukoba interesa, vrijeme koje će se posvećivati radu i uticaj na kolektivnu podobnost organa Banke. Osim toga, članovi organa Banke moraju biti i ostati kvalificirani, što uključuje kontinuirano usavršavanje. Za člana organa Banke može biti imenovano samo lice koje je dobilo prethodnu saglasnost Agencije za bankarstvo FBiH za obavljanje te funkcije.

- c) Odbor za reviziju pruža stručnu pomoć Nadzornom odboru Banke u vršenju nadzora nad poslovanjem Banke i radom Uprave Banke, a svoje zadatke izvršava u skladu sa Zakonom o bankama, Zakonom o privrednim društvima, Statutom Banke, svojim Poslovnikom o radu i relevantnim podzakonskim aktima. Odbor za reviziju Banke Sberbank BH d.d. čini pet članova, koje imenuje i razrješava Nadzorni odbor, uz mogućnost imenovanja na dva uzastopna mandata.

### Članovi Odbora za reviziju Sberbank BH d.d. Sarajevo na 31.12.2018. godine:

1. Reinhard Kaufmann (predsjednik)
2. Jovo Vilendečić (zamjenik)
3. Petar Grujić (član)
4. Polina Danilova (član)
5. Alida Selimović (član sa profesionalnim zvanjem ovlaštenog revizora)

Obzirom na činjenicu da je sistemski značajna banka na tržištu Bosne i Hercegovine, Sberbank BH d.d. Sarajevo osnovala je tri specijalizirana odbora sa ciljem pružanja stručne podrške u radu

Nadzornog odbora: Odbor za naknade, Odbor za imenovanja i Odbor za rizike. Svaki od odbora sastavljen je od po dva člana Nadzornog odbora, te od po jednog lica iz relevantne stručne službe Banke. Predsjednik Nadzornog odbora je ujedno i predsjednik sva tri odbora Nadzornog odbora. Odbori zasjedaju najmanje jednom godišnje, a po potrebi i češće. U 2018. godini je održano sedam sjednica Odbora za naknade vezano za pitanja iz oblasti politike i prakse naknada. Odbor za imenovanja zasjedao je tri puta u povodu redovne i inicijalne procjene organa Banke, te preispitivanja politike za izbor i procjenu članova organa Banke. Uzimajući u obzir datum stupanja na snagu Odluke o formiranju Odbora za rizike i činjenice da su svi njegovi članovi prisustvovali i učestvovali u radi na svim sjednicama Nadzornog odbora Sberbank BH d.d. Sarajevo održanim tokom 2018. godine, Odbor za rizike nije održavao posebne sjednice.

- d) Organizacija, djelokrug i način rada svakog pojedinog odbora pobliže je uređen njegovim Poslovníkom o radu.

#### Članovi odbora Nadzornog odbora Sberbank BH d.d. Sarajevo na 31.12.2018. godine

Odbor za naknade	Odbor za imenovanje	Odbor za rizike
Arndt Nikolai 1. Röchling (predsjednik)	Arndt Nikolai 1. Röchling (predsjednik)	Arndt Nikolai 1. Röchling (predsjednik)
Rainer Schamberger 2. Schamberger (član)	Rainer Schamberger 2. Schamberger (član)	Rainer Schamberger 2. Schamberger (član)
Melisa Tucaković (član) 3. Tucaković (član)	Adisa Šehović (član) 3. Šehović (član)	Ajla Čengić (član) 3. Čengić (član)

- e) Kontrolna funkcija Banke „Interna revizija“ organizaciono je pozicionirana i predstavljena kroz sektor Interne revizije. Sektor interne revizije je direktno podređen Nadzornom odboru Banke koji imenuje i razrješava odgovornu osobu za rad funkcije Interna revizija i određuje visinu naknade za obavljanje poslova iz segmenta funkcije. Kao odgovorno lice za rad kontrolne funkcije imenovan je Amel Kadić, Direktor sektora Interna revizija. Odgovorno lice za rad kontrolne funkcije sudjeluje na sjednicama Odbora za reviziju / Nadzornog odbora, te lično prezentira kvartalne izvještaje o radu kontrolne funkcije, što osigurava nezavisnost u kontekstu Odluke o kontrolnim funkcijama. Organizaciona jedinica trenutno broji 5 Internih revizora, što je u skladu sa standardom definisanim kroz Metodologiju Interne revizije, u odnosu na ukupan broj zaposlenika Banke. Profesionalne kvalifikacije zaposlenika Interne revizije odgovaraju regulatornim zahtjevima i profesionalnim

standardima, uključujući posjedovanje relevantnih profesionalnih certifikata.

Odgovarajući na obavezu propisanu Odlukom o kontrolnim funkcijama banke (Agencija za bankarstvo FBiH), tokom maja 2018. godine, dva revizora su uspješno položili ispit i pribavili zvanje „Ovlaštenog internog revizora“ pod okriljem Profesionalnog udruženja internih revizora u BiH, dok ostalih 3 revizora od ranije posjeduju odgovarajuće certifikate. Organizaciona nezavisnost Funkcije Interne revizije je prvenstveno uspostavljena kroz njenu funkcionalnu liniju izvještavanja – direktno Odboru za reviziju / Nadzornom odboru. Funkcionalno izvještavanje prema Odboru za reviziju / Nadzornom odboru (na bazi lokalnih regulatornih zahtjeva i međunarodnih standarda Interne revizije), osigurano je kroz sljedeće:

- Nadzorni Odbor / Odbor za reviziju usvaja Povelju o Internoj reviziji, te Metodologiju Interne revizije,
- Nadzorni odbor / Odbor za reviziju usvaja Godišnji plan rada Interne revizije, kao i sve eventualne naknadne izmjene istog,
- Nadzorni odbor / Odbor za reviziju prima redovne izvještaje o rezultatima rada Interne revizije, kao i druge informacije koje direktor sektora Interne revizije smatra neophodnim,
- Direktor sektora Interne revizije ima direktan pristup predsjedavajućim Nadzornog odbora / Odbora za reviziju kao i svim članovima odbora,
- Nadzorni odbor / Odbor za reviziju usvaja sve odluke koje se odnose na ocjenu performansi, imenovanje ili smjenu direktora sektora Interna revizija,
- Nadzorni odbor / Odbor za reviziju odobrava i usvaja godišnju naknadu (plaću) i usklađivanje plaće direktora sektora Interne revizije.

Djelokrug funkcije Interne revizije SBBH obuhvata sve poslovne procese i organizacione jedinice Banke, uključujući i eksternalizirane (outsourced) aktivnosti, te uključuje:

- Ocjenu usklađenosti poslovnih aktivnosti Banke sa zakonima, propisima i Internim aktima, sa posebnim fokusom na polje upravljanja rizicima i izvještavanje,
- Ocjenu korporativnog upravljanja i dizajna sistema Internih kontrola u svim procesima i poslovnim subjektima nad kojima je vršena revizija,
- Ocjenu dizajna procesa iz perspektive održivosti i ostvarivanja poslovnih ciljeva,
- Testiranje učinkovitosti i efikasnosti sistema Interne kontrole koji je na snazi,

- Ocjenu svrsishodnosti procesa/subjekta naročito uključuje ispitivanje proporcionalnosti iskorištenih sredstava i ciljeva koji trebaju biti ostvareni (efikasnost), uzimajući u obzir ekonomičnost i efikasnost organizacije, procedure i korištenje resursa (posebno u pogledu osoblja i tehničke opremljenosti).
- Ostale obavezne aktivnosti funkcije interne revizije definisane u Odluci o kontrolnim funkcijama banke (član 5., tačka 4).

Djelokrug rada funkcije interne revizije kao i ključni principi pozicioniranosti unutar organizacije, metodologija rada interne revizije, načini i linije izvještavanja, te druge bitne odredbe kojim se osigurava usklađenost aktivnosti funkcije interne revizije sa regulatornim zahtjevima, definisane su internim aktima „Povelja interne revizije“ i „Metodologija interne revizije“ koje je usvojio Nadzorni odbor Banke. Pored toga, Nadzorni odbor banke usvaja i Godišnji plan rada interne revizije na prijedlog rukovodioca funkcije interne revizije, vodeći se regulatornim obavezama, te principima planiranja revizija na bazi procjene rizika.

- f) Sberbank BH d.d. Sarajevo je odlukom Skupštine Banke, a na osnovu preporuke Odbora za reviziju, prijedloga Nadzornog odbora, te po prethodno dobivenoj saglasnosti Agencije za bankarstvo FBiH, imenovala društvo za vanjsku reviziju Banke za 2018. godinu „Ernst&Young d.o.o. Sarajevo“, za reviziju finansijskih izvještaja Banke, te reviziju i ocjenu provođenja zakonskih i propisanih obaveza Banke na sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma za poslovnu 2018. godinu, te društvo „PricewaterhouseCoopers d.o.o.“ Sarajevo za provođenje revizije informacionog sistema Sberbank BH d.d. Sarajevo.

### III Strategija i politike upravljanja rizicima

Banka je uspostavila integrisani sistem upravljanja rizicima što uključuje analizu, procjenu, prihvatanje i upravljanje rizicima. Prihvatanje rizika predstavlja bit finansijskog poslovanja Banke.

Strategija sadrži informacije o metodama procjene rizika, ograničenjima i mjerama ublažavanja rizika. Strategija opisuje postupke upravljanja rizicima uključujući raspodjelu funkcija upravljanja rizicima između Nadzornog odbora, Uprave i ostalih odjela Banke koji obavljaju poslove podložne rizicima i poslove upravljanja rizicima.

Prilikom izrade Strategije, Banka je vođena pristupom koji dugoročno osigurava kontinuitet poslovanja. Finansijska stabilnost Banke osigurava se pravovremenom identifikacijom potencijalnih rizika i njegove značajnosti, kompetentnim upravljanjem rizicima i kapitalom za pokriće takvih rizika.

Prilikom definisanja Strategije poslovanja, Banka kreira svoj okvir za upravljanje rizicima. Glavne odrednice Strategije rizika također čine sastavni dio Strategije poslovanja Sberbank BH, kao posebno poglavlje. Strategija rizika obuhvata ključne principe za osiguravanje konzistentne adekvatnosti ukupnog kapitala i likvidnosti Banke, kao i odgovarajuću zaštitu potpunom integracijom upravljanja rizicima u poslovne aktivnosti, strateško planiranje u cijeloj organizaciji te razvoj poslovanja u skladu s definisanim apetitom za rizik. Ona osigurava finansijsku stabilnost Banke, uz smanjenje uticaja potencijalnih finansijskih gubitaka uzrokovanih rizicima koje je Banka prihvatila u skladu s Poslovnom strategijom. Strategija poslovanja obavezno se usaglašava sa svim organizacionim jedinicama unutar područja za upravljanje rizicima, kako bi se osiguralo da apetiti i ciljevi poslovnih segmenata ne premaše nivo kapitala kojim je moguće pokriti rizike koje ti ciljevi nose, osiguravajući adekvatan kapacitet resursa Banke za podnošenje rizika na dugi rok.

Strategija upravljanja rizicima je usklađena sa planiranim kretanjima portfolia, te očekivanim makroekonomskim trendovima opisanim u Strategiji poslovanja Banke.

Uspostavljeni način upravljanja rizicima Banke podrazumijeva sistem mjera koje osiguravaju identifikaciju, procjenu, agregaciju svih materijalnih rizika, praćenje, ograničavanje i kontrolu volumena preuzetih rizika, planiranje nivoa rizika, implementaciju mjera za ublažavanje rizika u cilju zadržavanja rizika unutar utvrđenih vanjskih i internih limita, tokom realizacije strategije razvoja Banke odobrene od strane Nadzornog odbora Banke.

Uprava je odgovorna za uspostavljanje i nadzor okvira upravljanja nad značajnim rizicima kojima je Banka izložena.

U svrhu efikasnog upravljanja rizikom i uzimajući u obzir potrebu za smanjenjem sukoba interesa između strana koje preuzimaju rizik, ograničavaju i kontrolišu nivo rizika, kao i sistema revizije upravljanja rizicima, organizacijska struktura Banke formirana je s posebnom

pažnjom na neophodno razdvajanje funkcija i odgovornosti između poslovnih jedinica Banke, a u skladu s načelom "3 linije odbrane".

Organizacija funkcije rizika proporcionalna je prirodi, veličini i složenosti uključenih rizika. Adekvatnost i učinkovitost područja rizika redovno se procjenjuje od strane Uprave, pri čemu se u skladu sa općim aktima Uprave, vodi računa o raspodjeli nadležnosti između članova Uprave.

Organizacijom funkcije upravljanja rizicima uvodi se homogena struktura u Banci zajedno sa standardnim ulogama i odgovornostima. Sve aktivnosti koje vrše OJ za rizike trebaju biti dokumentovane u usaglašenim smjernicama. Kroz apetit za rizik, Banka određuje svoju spremnost da preuzme rizike i, kroz profil rizika, ciljanu strukturu rizika kojima je izložena. Banka upravlja rizicima i donosi odluke prilikom razmatranja ciljanog profila (pristup gledanja unaprijed). Na kraju, osnovni dio funkcije upravljanja rizicima je efikasno upravljanje koje je nezavisno od poslovanja. Svi ti elementi pokazuju da se Strategija rizika efikasno primjenjuje u praksi u cijeloj Banci.

Apetit za rizik predstavlja osnovu za ciljani profil rizika i definiše se kao spremnost Banke da preuzme finansijske rizike kvantificirane odgovarajućim pokazateljima. Apetit za rizik je uspostavljen za sve materijalne rizike i odobren je posebnom odlukom Nadzornog odbora Banke. Lista relevantnih pokazatelja rizika i nivoi internih limita i/ili ciljeva se utvrđuju u obliku dokumenta pod nazivom Izjava o apetitu za rizik. Ista se određuje na godišnjem nivou, a proces definisanja se oslanja na proces budžetiranja. Apetit za rizik utvrđuje se u okviru strateškog planiranja. Izjava je lako razumljiva za sve aktere i odnosi se na nivoe i vrste rizika koje je Banka spremna da prihvati za postizanje svojih poslovnih ciljeva.

Limiti i ciljevi rizika se definišu na godišnjem nivou, obično na početku finansijske godine i uzimajući u obzir regulatorne zahtjeve, proces identifikacije rizika, interne prudencijalne potrebe i odobreni budžet. Limiti i ciljevi u Izjavi o apetitu za rizik mogu biti revidirani i modifikovani u okviru poslovne godine samo uz izuzetak - u slučaju materijalnih promjena u poslovnom i/ili profilu rizika za tekuću godinu.

Sastav i učestalost izvještavanja o rizicima vrši se skladu sa zahtjevima regulatora, zahtjevima Uprave i zahtjevima za objavljivanje o rizicima bilo kojeg od učesnika, a zasniva se na načelima transparentnosti, cjelovitosti itd., u skladu sa Strategijom rizika.

### **Kreditni rizik**

Kreditni rizik je vjerovatnost da će aktiva Banke, a posebno njezin kreditni portfelj, uslijed dužnikovog neispunjenja ugovornih obveza, odnosno nepravodobnog i/ili nepotpunog povrata glavnice, kamata i naknada izgubiti na vrijednosti. Kreditni rizik nastaje iz mogućnosti da se potraživanja Banke po plasmanima i s njima povezanim naknadama i kamatama neće naplatiti u predviđenom iznosu u skladu sa ugovorom, odnosno predstavlja rizik potencijalnog gubitka uslijed nepodmirenja dužnikove obaveze prema Banci.

Banka je uspostavila neophodnu podjelu dužnosti između onih koji prihvataju kreditni rizik u ime institucije i onih koji mjere, prate i procjenjuju kreditni rizik. Upravljanje kreditnim rizikom se obavlja na tri nivoa:

1. Nivo upravljanja (obavlja ga Uprava, Nadzorni odbor, Kreditni odbor i Odbor za upravljanje rizicima) osigurava upravljanje cjelokupnim rizikom, kako na nivou Banke tako i na nivou Grupacije. Rezultati ovog procesa uključuju razvoj zahtjeva i limita za procese upravljanja kreditnim rizikom, same procese upravljanja kreditnim rizikom, kao i utvrđivanje organizacijske strukture i odgovarajućih nadležnosti tijela uključenih u upravljanje kreditnim rizikom.
2. Nivo upravljanja (upravljanje pojedinačnim organizacionim jedinicama rizika) osigurava upravljanje kreditnim rizikom unutar okvira limita i zahtjeva uspostavljenih na prvom nivou. Rezultati ovog procesa uključuju razvoj limita za određene transakcije, poslove i pozicije povezane sa kreditnim rizicima.
3. Nivo upravljanja koji obavljaju odbori/organizacione jedinice banke, a osigurava neposredno upravljanje kreditnim rizikom unutar okvira limita i zahtjeva uspostavljenih na nivou 1 i 2.

### **Tržišni rizik**

Banka je izložena tržišnom riziku koji predstavlja rizik da će dolaziti do promjena fer vrijednosti budućih novčanih tokova finansijskog sredstva uslijed promjena cijena na tržištu. Tržišni rizik proizlazi iz otvorenih pozicija u kamatnoj stopi, valuti i kapitalnim proizvodima, koji su svi izloženi općim i specifičnim tržišnim kretanjima i promjenama tržišnih stopa i cijena kao što su kamatne stope, kurs stranih valuta i cijene kapitala.

Uprava i Sberbank Europe AG postavlja ograničenja i daje upute za praćenje i umanjivanje tržišnog rizika, koje redovno nadgledaju Odbori za upravljanje rizikom Banke.

Banka je odgovorna za obezbjeđenje regulatorne usklađenosti u odnosu na limite tržišnog rizika. Tijelo nadležno za postupak i kontrolu limita tržišnog rizika je Odbor za upravljanje rizicima (Risk Committee), dok krajnja nadležnost za odobravanje limita leži na Upravi Banke. Sve odluke o limitima tržišnog rizika dokumentuju se u pisanoj formi. Banka ima za cilj da osigura da postoji sveobuhvatno upravljanje rizicima u aktivnostima trgovanja.

### **Rizik likvidnosti**

Strategija likvidnosti Sberbank BH (koja sadrži ciljeve za: identifikaciju rizika likvidnosti i procjenu materijalnosti za uspostavljanje internih limita i praćenje istih, poštivanje regulatornih ograničenja procjena adekvatnosti izvora, te izvještavanje Uprave i Nadzornog odbora. Strategija definiše i ključne principe likvidnosti za određivanje apetita za preuzimanje rizika, ciljani profil rizika likvidnosti, postupke interne procjene adekvatnosti likvidnosti (u daljem tekstu: ILAAP) ispunjenje regulatornih zahtjeva i dr. Strategija upravljanja aktivom i pasivom definiše okvir za upravljanje likvidnošću Banke. Strategijom upravljanja

rizicima i Pravilnikom o upravljanju rizikom likvidnosti Banka je jasno odredila i dokumentovala sklonost preuzimanju likvidnosnog rizika. Uz zakonske i interne limite nivoa likvidnosti, Pravilnik o upravljanju rizikom likvidnosti navodi važnost osiguranja dostatne likvidnosti Banke kao jedne od najvažnijih zadaća upravljanja Bankom, te navodi posljedice nelikvidnosti Banke.

U procedurama je navedeno da Banka teži postizanju ročne usklađenosti te ostvarenju dovoljnih i kvalitetnih rezervi likvidnosti potrebnih za neometano poslovanje u okvirima definirane strategije upravljanja ostalim rizicima. Bančina strategija upravljanja ovim rizikom uključuje proširivanje depozitne baze i diverzifikaciju izvora finansiranja što je uključeno u poslovnu strategiju i godišnje planove Banke. Dnevne potrebe za likvidnošću pokrivaju se na međubankarskom tržištu, a u slučaju većih izvanrednih potreba Banka ima mogućnost korištenja okvirnih linija matične banke.

Banka kroz politike i procedure ima jasno definisanu toleranciju izloženosti likvidnosnom riziku kroz eksterne standarde (regulatorni okvir), te interne/grupne limite.

### **Operativni rizik**

Operativni rizik predstavlja mogućnost nastanka gubitaka za Banku i negativnih efekata na kapital Banke zbog neadekvatnih internih sistema, procedura i kontrola, slabosti i propusta u izvršavanju poslovnih aktivnosti, nezakonitih radnji i vanjskih događaja koji Banku mogu izložiti gubitku.

Banka je uspostavila i odgovarajući sistem upravljanja operativnim rizikom. Upravljanje operativnim rizikom vrši se u skladu sa zahtjevima Agencije za bankarstvo FBiH i standardima Sberbank. Politike za upravljanje operativnim rizikom usvojene od strane Nadzornog Odbora predstavljaju krovni dokument sistema upravljanja operativnim rizikom.

Upravljanje rizicima i kontrola rizika uključuje mjere podizanja svijesti o riziku, pripremu risk mapa, implementaciju procjena rizika, planski sistem ranog upozorenja kao i prikupljanje podataka. Neki od alata koji se koriste su podizanja svijesti o riziku, implementacija samoprocjene rizika i kontrola (RCSA), planski sistem ranog upozoravanja (KRI), kao i sveobuhvatno prikupljanje podataka o događajima.

Prikupljanje i detaljno dokumentovanje podataka o realizovanim događajima koji se smatraju operativnim rizikom vrši se putem posebne baze podataka.

Nadzorni odbor, Uprava Banke i Odbor za upravljanje rizicima Banke redovno razmatraju izvještaje o operativnim rizicima kojima je Banka izložena.

U oblasti upravljanja kontinuitetom poslovanja Banka je pored Plana oporavka („Disaster Recovery Plan“) usvojila i Plan za vanredne situacije („Business Continuity Plan“), čiji je osnovni cilj osiguranje kontinuiranog rada Banke u slučaju nastanka ozbiljnih poremećaja u poslovanju uzrokovanih situacijama koje su van kontrole Banke.

## **IV Kapital i adekvatnost regulatornog kapitala**

Iznos kapitala, redovnog osnovnog kapitala, dodatnog osnovnog kapitala i dopunskog kapitala Banke, sa pregledom pojedinačnih elemenata kapitala, uključujući regulatorna usklađenja na 31.12.2018. godine:

<b>REGULATORNI KAPITAL</b>	<b>152.445</b>
OSNOVNI KAPITAL	139.810
REDOVNI OSNOVNI KAPITAL	139.810
Instrumenti kapitala koji se priznaju kao redovni osnovni kapital	104.110
Plaćeni instrumenti kapitala	76.337
Premija na dionice	27.773
Dobit ili gubitak koji pripada vlasnicima matičnog društva	7.163
(-) Dio dobiti tekuće godine ostvarene tokom poslovne godine ili dobiti tekuće godine ostvarene na kraju poslovne godine koji nije priznat	-7.163
Akumulirana ostala sveobuhvatna dobit	-237
Ostale rezerve	37.995
(-) Ostala nematerijalna imovina	-2.058
(-) Bruto iznos ostale nematerijalne imovine (ostala nematerijalna imovina prije odbitaka odgođenih poreznih obaveza)	-2.058
<b>DOPUNSKI KAPITAL</b>	<b>12.635</b>
Instrumenti kapitala i subordinisani dugovi koji se priznaju kao dopunski kapital	2.121
Plaćeni instrumenti kapitala i subordinisani dugovi	2.121
Opšti ispravci vrijednosti za kreditni rizik u skladu sa standardiziranim pristupom	10.668
Elementi ili odbici od dopunskog kapitala – ostalo	-154

Ukupna izloženost riziku na dan 31.12.2018. godine:

<b>UKUPAN IZNOS IZLOŽENOSTI RIZIKU</b>	<b>964.716</b>
IZNOSI IZLOŽENOSTI PONDERISANI RIZIKOM ZA KREDITNI RIZIK, KREDITNI RIZIK IZLOŽENOSTI FINANSIJSKIH DERIVATA TE SLOBODNE ISPORUKE	853.437
Kategorije izloženosti u skladu sa standardiziranim pristupom isključujući sekuritizacijske pozicije	853.437
Centralne vlade i centralne banke	1.395
Regionalne vlade i lokalne vlasti	3.959
Subjekti javnog sektora	63
Institucije	46.172
Privredna društva	129.859
Stanovništvo	363.490
Osigurane nekretninama	281.625
Izloženosti sa statusom neizmirenja obveza	6.582
Vlasnička ulaganja	988
Ostale izloženosti	19.304
<b>UKUPAN IZNOS IZLOŽENOSTI RIZIKU ZA POZICIJSKI, VALUTNI I ROBNI RIZIK</b>	<b>376</b>
Iznos izloženosti riziku za pozicijski, valutni i robni rizik u skladu sa standardiziranim pristupima	376
Dužnički instrumenti kojima se trguje	376
<b>UKUPAN IZNOS IZLOŽENOSTI RIZIKU ZA OPERATIVNI RIZIK</b>	<b>110.903</b>
Jednostavni pristup operativnom riziku	110.903



Stope kapitala na dan 31.12.2018. godine:

STOPE KAPITALA	IZNOS
Stopa redovnog osnovnog kapitala	14,49%
Stopa osnovnog kapitala	14,49%
Stopa regulatornog kapitala	15,80%

Stopa finansijske poluge na dan 31.12.2018. godine:

VRIJEDNOSTI IZLOŽENOSTI	IZNOS
Finansijski derivati: sadašnji trošak zamjene	22
Finansijski derivati: Uvećanje prema metodi tržišne vrijednosti	613
Stavke vanbilansa sa faktorom konverzije (CCF) 10 % u skladu s članom 37. stav (8) tačka a) Odluke o izračunavanju kapitala banke	18.995
Stavke vanbilansa sa faktorom konverzije (CCF) 20 % u skladu s članom 37. stav (8) tačka b) Odluke o izračunavanju kapitala banke	20.789
Stavke vanbilansa sa faktorom konverzije (CCF) 50 % u skladu s članom 37. stav (8) tačka c) Odluke o izračunavanju kapitala banke	54.009
Stavke vanbilansa sa faktorom konverzije (CCF) 100 % u skladu s članom 37. stav (8) tačka d) Odluke o izračunavanju kapitala banke	5.583
Ostala imovina	1.437.063
(-) Iznos odbitnih stavki aktive – osnovni kapital - u skladu s članom 37. stav (3) Odluke o izračunavanju kapitala banke	-2.058
Izloženost stope finansijske poluge – u skladu s članom 37. stav (4) Odluke o izračunavanju kapitala banke	1.535.016
Osnovni kapital – u skladu sa članom 37. stav (3) Odluke o izračunavanju kapitala banke	139.810
Stopa finansijske poluge - u skladu sa članom 37. stav (2) Odluke o izračunavanju kapitala banke	9,11%

## Prilog 1

### Obrazac glavnih karakteristika instrumenata kapitala

1.	Emitent	Sberbank BH d.d. Sarajevo	Sberbank AG Europa
1.1.	Jedinstvena oznaka	VLKBR	900430047
<b>Tretman u skladu sa propisima</b>			
2.	Priznava na pojedinačnoj / konsolidiranoj osnovi	Pojedinačnoj i konsolidovanoj osnovi	Pojedinačnoj i konsolidovanoj osnovi
3.	Vrsta instrumenta	Redovne dionice	Subordinisani dug izdat u vidu finansijskog instrumenta
4.	Iznos koji se priznaje za potrebe izračunavanja regulatornog kapitala u hiljadama KM, sa stanjem na dan posljednjeg izvještavanja	76.337	2.121
5.	Nominalni iznos instrumenta	76.337.400	24.447.875
5.1.	Emisiona cijena	136,38	NP
5.2.	Otkupna cijena	NP	NP
6.	Računovodstvena klasifikacija	Dionički kapital	Obaveza-amortizovana vrijednost
7.	Datum izdavanja instrumenta	10.05.2000	30.12.2013 i 31.01.2014
8.	Instrument sa datumom dospjeća ili instrument bez datuma dospjeća	Bez datuma dospjeća	Sa datumom dospjeća
8.1.	Inicijalni datum dospjeća	Bez dospjeća	30.12.2019 i 31.01.2020
9.	Opcija kupovine od strane emitenta uz prethodno odobrenje nadležnog tijela	NE	NE
9.1.	Prvi datum aktiviranja opcije kupovine, uslovni datum aktiviranja opcije kupovine i otkupna vrijednost	NP	NP
9.2.	Naknadni datum aktiviranja opcije kupovine (ako je primjenjivo)	NP	NP
<b>Kuponi / dividende</b>			
10.	Fiksna ili promjenjiva dividenda/kupon	Promjenjivi	Promjenjivi
11.	Kuponska stopa i povezani indeksi	NP	3M Euribor + 5,20%
12.	Postojanje mehanizma obaveznog otkazivanja dividende	NP	NP
13.1.	Puno diskreciono pravo, djelimično diskreciono pravo ili bez diskrecionog prava u vezi sa vremenom isplate dividende/kupona	Puno diskreciono pravo	Bez diskrecionog prava
13.2.	Puno diskreciono pravo, djelimično diskreciono pravo ili bez diskrecionog prava u vezi sa iznosom isplate dividende/kupona	Puno diskreciono pravo	Bez diskrecionog prava

14.	Mogućnost povećanja prinosa ili drugih poticaja za otkup	NE	NE
15.	Nekumulativne ili kumulativne dividende/kuponi	NE kumulativni	NE kumulativni
16.	Konvertibilan ili nekonvertibilan instrument	Nekonvertibilan	Nekonvertibilan
17.	Ako je konvertibilan, uslovi pod kojima može doći do konverzije	NP	NP
18.	Ako je konvertibilan, djelimično ili u cijelosti	NP	NP
19.	Ako je kovertibilan, stopa konverzije	NP	NP
20.	Ako je konvertibilna, obavezna ili dobrovoljna konverzija	NP	NP
21.	Ako je konvertibilna, instrument u koji se konvertuje	NP	NP
22.	Ako je konvertibilna, emitent instrumenta u koji se konvertuje	NP	NP
23.	Mogućnost smanjenja vrijednosti	NP	NE
24.	Ako postoji mogućnost smanjenja vrijednosti, uslovi pod kojima može doći do smanjenja vrijednosti	NP	NP
25.	Ako postoji mogućnost smanjenja vrijednosti, djelimično ili u cijelosti	NP	NP
26.	Ako postoji mogućnost smanjenja vrijednosti, trajno ili privremeno	NP	NP
27.	Ako je smanjenje vrijednosti privremeno, uslovi ponovnog priznavanja	NP	NP
28.	Vrsta instrumenata koji će se u slučaju likvidacije ili stečaja isplatiti neposredno prije navedenog instrumenta	Isplata nakon podmirenja svih drugih obaveza	Isplaćuje se nakon podmirenja svih drugih obaveza prema ne podređenim povjericima
29.	Neusklađene karakteristike kovertovanih instrumenata	NP	NP
30.	Ako postoje, navesti neusklađene karakteristike	NP	NP

## V Likvidnost

Upravljanje likvidnošću Banke je zasnovano na kontinuiranom planiranju budućih likvidnosnih potreba koje u obzir uzimaju promjene u operativnim, ekonomskim, regulatornim, zakonskim ili ostalim uslovima poslovnog okruženja Banke, kao i planiranje redovnih i vanrednih novčanih priliva i odliva.

U oblasti upravljanja likvidnošću Sektor upravljanje aktivom i pasivom (ALM):

- upravlja likvidnošću na dnevnom nivou;
- priprema planove finansiranja za kratkoročno, srednjoročno i dugoročno finansiranje;
- aktivno učestvuje u pripremanju Budžeta;
- predlaže mjere i aktivnosti u slučajevima kada je ugrožena likvidnost Banke, te vrši monitoring sprovođenja istih i izvještava nadležna organizaciona tijela o sprovedbi istih;
- vrši projekciju potreba za likvidnošću i projekciju likvidnih sredstava;
- izvještava Upravu banke i Odbor za upravljanje aktivom i pasivom (ALCO);
- predlaže limite za različite pozicije likvidnosti;
- predlaže Upravi usvajanje dokumenata iz ove oblasti;
- učestvuje u procesu stres testiranja vezanog za likvidnost;

Upravljanje likvidnošću podrazumijeva aktivnosti koje obezbjeđuju balans između pozicija aktive i pasive po ročnoj usklađenosti i balans između priliva i odliva likvidnih sredstava, a glavni cilj je ispuniti obaveze Banke i kod očekivanih i kod neočekivanih fluktuacija u poslovanju Banke.

Smjernicom Okvir apetita za rizike (Risk appetite framework) je definirana metodologija za izradu Izjave o apetitu za rizike (Risk appetite statement - u daljem tekstu RAS). RAS se definira kao ciljani profil pojedinačnih rizika Banke tj. maksimalni nivo sveukupnog rizika koji je Banka spremna preuzeti. U skladu sa Okvirom apetita za rizike, limiti za RAS se definiraju na godišnjem nivou, te se isti razmatraju na grupnom i lokalnom nivou na sjednicama Odbora za rizike uzimajući u obzir regulatorne zahtjeve, proces identifikacije rizika, interne potrebe Banke i odobreni budžet.

Banka je dužna identifikovati neusklađenosti između ugovorenih priliva i ugovorenih odliva za utvrđene vremenske periode gdje su instrumenti koji nemaju specifičiranu ročnost odvojeno prikazivani, mogući gotovinski tokovi koji proizlaze iz finansijskih derivata također su uključeni u cilju razumijevanja gotovine. Praćenje i mjerenje ročne neusklađenosti je definisano kroz regulatorne izvještaje sa zakonski propisanim limitima, amortizer likvidnosti i kroz pregled u unutar dnevnom upravljanju likvidnošću. Banka je na 31. decembar 2018. godine:

- angažovala 90.2% izvora sredstava sa rokom dospjeća do 30 dana u plasmane (instrumente aktive) sa rokom dospjeća do 30 dana;
- angažovala 94.2% izvora sredstava sa rokom dospjeća do 90 dana u plasmane (instrumente aktive) sa rokom dospjeća do 90 dana;
- angažovala 97.6% izvora sredstava sa rokom dospjeća do 180 dana u plasmane (instrumente aktive) sa rokom dospjeća do 180 dana.

Shodno gore navedenom, Banka je bila usklađena sa regulatornim limitima na dan 31.12.2018.godine.

LCR	
Zaštitni sloj likvidnosti	202.819
Neto likvidnosni odlivi	75.331
Koeficijent likvidnosne pokrivenosti (%)	269,24%
Zaštitni sloj likvidnosti u obliku imovine nivoa 1, isključujući pokrivena obveznica izuzetno visoke kvalitete (u skladu s članom 24. Odluke): neprilagođen	
	202.819
Odlivi po osnovu kolaterala u obliku imovine nivoa 1, isključujući pokrivena obveznica izuzetno visoke kvalitete koje dospijevaju u roku od 30 dana	
Prilivi po osnovu kolaterala u obliku imovine nivoa 1, isključujući pokrivena obveznica izuzetno visoke kvalitete koje dospijevaju u roku od 30 dana	
Osigurani odlivi novca	
Osigurani prilivi novca	
Prilagođeni iznos imovine nivoa 1 isključujući pokrivena obveznica izuzetno visokog kvaliteta «prije primjene gornje granice»	202.819
Vrijednost imovine nivoa 1 u obliku pokrivenih obveznica izuzetno visokog kvaliteta u skladu s članom 24. Odluke.: neprilagođena	
Odlivi na osnovu kolaterala u imovini nivoa 1 u obliku pokrivenih obveznica izuzetno visoke kvalitete koje dospijevaju u roku od 30 dana	
Prilivi na osnovu kolaterala u imovini nivoa 1 u obliku pokrivenih obveznica izuzetno visoke kvalitete koje dospijevaju u roku od 30 dana	
Prilagođeni iznos imovine nivoa 1 u obliku pokrivenih obveznica izuzetno visoke kvalitete «prije primjene gornje granice»	
Prilagođeni iznos imovine nivoa 1 u obliku pokrivenih obveznica izuzetno visoke kvalitete «nakon primjene gornje granice»	
«Iznos viška likvidne imovine» nivoa 1 u obliku pokrivenih obveznica izuzetno visoke kvalitete	
Vrijednost imovine nivoa 2a u skladu s članom 24. Odluke: neprilagođena	
Odlivi po osnovu kolaterala u imovini nivoa 2a koji dospijevaju u roku od 30 dana	
Prilivi po osnovu kolaterala u imovini nivoa 2a koji dospijevaju u roku od 30 dana	
Prilagođeni iznos imovine nivoa 2a «prije primjene gornje granice»	
Prilagođeni iznos imovine nivoa 2a «nakon primjene gornje granice»	
«Iznos viška likvidne imovine» nivoa 2a	
Vrijednost imovine nivoa 2b u skladu s članom 24. Odluke: neprilagođena	
Odlivi po osnovu kolaterala u imovini nivoa 2b koji dospijevaju u roku od 30 dana	
Prilivi po osnovu kolaterala u imovini nivoa 2b koji dospijevaju u roku od 30 dana	
Prilagođeni iznos imovine nivoa 2b «prije primjene gornje granice»	
Prilagođeni iznos imovine nivoa 2b «nakon primjene gornje granice»	
«Iznos viška likvidne imovine» nivoa 2b	
Iznos viška likvidne imovine	
Zaštitni sloj likvidnosti	202.819
Ukupni odlivi	
	246.291
U cijelosti izuzeti prilivi	
Prilivi na koje se primjenjuje gornja granica od 90%	
Prilivi na koje se primjenjuje gornja granica od 75%	170.960
Smanjenje za «u cijelosti izuzete prilive»	
Smanjenje za prilive na koje se primjenjuje gornja granica od 90%	
Smanjenje za prilive na koje se primjenjuje gornja granica od 75%	170.960
Neto likvidnosni odliv	75.331

## VI ICAAP i ILAAP

### ICAAP

Uspostavom ICAAP procesa osigurava se usklađenost sa zakonskim (regulatornim) i internim očekivanjima i zahtjevima, a krajnji cilj je razvoj i implementacija adekvatnog nadgledanja i upravljanja rizicima i kapitalom, osiguravajući održiv razvoj Banke.

ICAAP proces se sastoji od međuzavisnih faza/elemenata, prema sljedećem:



Inicijalna faza **identifikacije materijalnih rizika** sastoji se od analiziranja rizika koji su prisutni u poslovanju Banke i u okruženju. Rezultira definisanjem niza materijalnih rizika koji se dalje razmatraju u narednim fazama. Obzirom da predstavlja polaznu tačku u ICAAP procesu, na kojoj se bazira dalji tretman rizika Banke, možemo reći da predstavlja jedan od najvažnijih koraka cjelokupnog procesa.

Sljedeća faza **kvantifikacije i objedinjavanja rizika** obuhvata mjerenje konkretnih rizika i procjenu internog kapitala koji je potreban za njihovo podnošenje što dovodi do jedinstvene kapitalne pozicije za Banku. Ukratko, rezultat faze kvantifikacije rizika služi da se procjeni koliko je Banci potrebno kapitala da bi pokrila rizike.

Svim materijalnim rizicima utvrđenim kroz proces identifikacije rizika može se upravljati na bazi određenih politika, procedura i smjernica odobrenih od strane Uprave i odgovarajućeg odbora ili kroz periodične procjene, opći proces upravljanja i primjenu adekvatnih tehnika ublažavanja rizika. Pristup mjerenju značajnih rizika uspostavlja se

individualno za svaki rizik, na temelju njegove prirode. Za osnovne rizike, Banka primjenjuje i kvalitativne i kvantitativne metode (uključujući i stres testove), koje su dokumentovane u odgovarajućim metodologijama i priručnicima. Banka redovno osigurava da interni modeli budu odgovarajući za postojeće situacije, kao i da podaci uključeni u model budu zadovoljavajuće kvalitete. Za rizike koji nisu osnovni, Banka odlučuje o pristupu za mjerenje. Ukoliko kvantifikacija nije moguća, odnosno ukoliko naponi potrebni za razvijanje modela nisu proporcionalni izloženosti riziku, Banka može primijeniti kvalitativni pristup za upravljanje rizicima. Detaljniji procesi upravljanja za neke ili sve rizike za koje se periodičnim procjenama utvrdi da su materijalni mogu se također definisati pojedinačno u zavisnosti od njihove prirode (složenosti, ozbiljnosti, mogućoj važnosti itd.).

Odmah nakon identifikacije rizika i kvantifikacije raspoloživog kapitala za pokriće svih materijalnih rizika, u okviru faze **konsolidacije kapitala za pokriće rizika** potrebno je utvrditi koliko Banka ima na raspolaganju kapitala za pokriće potreba za internim kapitalom.

**Testiranje otpornosti na stres** se vrši kako bi se procijenila otpornost Banke na negativna dešavanja u svom radnom okruženju. Obavlja se na godišnjem nivou, ili po potrebi češće. Rezultati testiranja otpornosti na stres se uvažavaju prilikom procesa budžetiranja i donošenja strateških odluka.

**Iskorištenost kapaciteta za podnošenje rizika** upoređuje potrebni interni kapital („koliko nam je potrebno“) sa raspoloživim kapitalom za pokriće rizika („koliko imamo“). Ova faza uključuje raspoređivanje raspoloživog kapitala na konkretne rizike, poslovne segmente i na višak kapitala, što – zajedno s kapitalnim ciljevima i strukturom – podliježe stalnoj kontroli, praćenju i izvještavanju.

**Proces postavljanja limita** - ICAAP limiti bazirani su na aktuelnom budžetu i uključuju pristup gledanja unaprijed na osnovu predviđanja budžeta, uzimajući u obzir odredbe Kreditne politike. U slučaju promjena budžeta, i sistem ICAAP limita se mora prilagoditi u skladu s istim. Na taj način, Banka primjenjuje proaktivni pristup praćenja adekvatnosti kapitala po Stubu II, što joj omogućava da pravovremeno djeluje.

Pristup u kojem ICAAP gleda unaprijed osigurava se kroz fazu **budžetiranja i predviđanja**. Proces budžetiranja povezuje značajne rizike, koji su kao takvi ocijenjeni u procesu identifikacije rizika, te planiranje kapitala i poslovnih aktivnosti za posmatrani period od naredne 3 godine. Uključuje raspoređivanje raspoloživog kapitala na određene rizike, poslovne segmente i višak kapitala, što – zajedno s kapitalnim ciljevima i strukturom – podliježe stalnoj kontroli, praćenju i izvještavanju. Na taj način se dalje ugrađuje u cjelokupni postupak upravljanja i rukovođenja rizicima.

Cilj **izvještavanja i upravljanja** je da se daju blagovremene, potpune i tačne informacije o nivou rizika, omogućavajući savjesno donošenje odluka, koje ponovo pokreće ICAAP proces.

## ILAAP

Cilj ILAAP-a je da osigura opstanak Banke, osiguravajući dovoljno likvidnosti i stabilne izvore finansiranja kako bi ispunili svoje obaveze u trenutku dospeljeća, da podnese svoje rizike i pokrije neto likvidnosne odlive u oba slučaja – normalnih i stresnih okolnosti (čak i tokom dužeg perioda nepovoljnih razvojnih trendova).

Ključni elementi ILAAP-a:

- Identifikacija rizika;
- Mjerenje rizika;
- Budžet;
- Plan izvora finansiranja;
- Rizik likvidnosti i izvještavanje o riziku likvidnosti;
- Sistem internih limita i procedure eskalacije;
- Stres testiranje likvidnosti;
- Plan likvidnosti u slučaju nepredviđenih okolnosti;
- Transferne cijene izvora finansiranja.

Identifikacija i mjerenje rizika likvidnosti je dio procesa identifikacije i mjerenja svih rizika kojim je SBBH izložena.

Limiti rizika likvidnosti su definisani u dokumentu Pravilnik o riziku likvidnosti, međutim limiti koji su RAS indikatori su također definisani u Okviru apetita za rizik. Indikatori rizika likvidnosti su značajan segment RAS-a koji daju informaciju o budućem smjeru poslovanja sa aspekta spremnosti na preuzimanje rizika a sve u cilju ispunjavanja poslovnih ciljeva. Tokom uspostavljanja SBBH strategije, budžeta ili plana finansiranja razmatra se razvoj regulatornih omjera likvidnosti i limiti rizika likvidnosti. Rezultati ILAAP-a su sastavni dio izvještavanja Uprave, kroz izvještavanje ALCO i RICO odboru, ili direktno izvještavanja članova Uprave.

Obezbjeđujući da postoji dovoljno likvidnosti za ispunjenje obaveza kada one dospiju, preuzimanjem njenih rizika i prateći strategiju održivosti, čak i tokom odgođenog perioda nepovoljnog razvoja, ILAAP doprinosi održivosti SBBH sa stanovišta likvidnosti. SBBH treba obezbijediti da svaki rizik (prouzrokovan uobičajenom ili stresnom situacijom, interni ili eksterni) koji može uticati na njenu poziciju likvidnosti je adekvatno pokriven likvidnošću. Integracija ključnih indikatora učinka (KPI) likvidnosti i finansiranja za potrebe upravljanja u SBBH u redovnom poslovanju je opisana u Politici upravljanja likvidnošću. Ključni indikatori učinka (KPI) likvidnosti i finansiranja služe kao blagi indikatori ranog upozorenja.

Rezerva likvidnosti treba biti visokog kvaliteta i određena na oprezan i konzervativan način. Kriteriji prihvatljivosti rezerve likvidnosti su definisani u Pravilniku upravljanja likvidnošću.

Politika likvidnosti SBBH sadrži definiciju generalne strategije finansiranja i izvora finansiranja kao i njihovog korištenja, uključujući definiciju primarnih izvora, kao glavnog izvora finansiranja SBBH, koji treba osigurati da se poslovne operacije SBBH nastave odvijati u dugom roku.

## VII Politika naknada

- a) Postupak odlučivanja koji se primjenjuje pri određivanju politike naknada

Politika i praksa naknada zaposlenika u Sberbank BH d.d. Sarajevo (u daljem tekstu: **Politika i praksa naknada**) se zasniva na i u skladu je sa sljedećim zahtjevima vezanim za naknade («**Pravila za naknade**»):

- Odluka o politici i praksi naknada zaposlenicima u Banci Agencije za bankarstvo FBiH („Službene novine FBiH“, br. 81/17);
- Zakon o bankama FBiH („Službene novine FBiH“, br.27/17) i
- Politika naknada Grupe (striktnije lokalno pravo prevladava).
- U slučaju da Politika naknada Grupe nije u skladu sa lokalnim pravom, u tom slučaju prevladava striktnije lokalno pravo.

Politika i praksa naknada propisuje određene odgovornosti i delegira određene zadatke Sektoru za ljudske resurse, Upravi, Nadzornom odboru, odgovarajućem Odboru za naknade uspostavljenom od strane Nadzornog odbora i/ili različitim Kontrolnim funkcijama.

- b) Informacije o vezi između plaće i uspješnosti, odnosno o korelaciji između naknada, uspješnosti i rizika za sve zaposlenike

Sberbank BH d.d. Sarajevo analizira sve moguće dodatke na platu i iste je dužna u skladu sa Politikom i praksom naknada rasporediti kao fiksnu ili varijabilnu naknadu. Procjena svakog dodatka na platu se redovno provodi od strane odgovornih lica, a u skladu sa određenim kriterijima koji su jasno definisani u okviru Politike i prakse naknada.

- c) Omjer između fiksnih i varijabilnih naknada

SBBH određuje odgovarajuće omjere između fiksne i varijabilne komponente ukupne naknade i iste su primjereno izbalansirane tako da fiksna komponenta predstavlja zadovoljavajuće visok udio ukupne naknade sa ciljem djelovanja potpuno fleksibilne politike za komponente varijabilne naknade, uključujući mogućnost da se ne plaća varijabilna komponenta naknade. Varijabilna komponenta u SBBH za sve zaposlenike ne prelazi 100% fiksne komponente ukupne naknade, a za Kontrolne funkcije fiksna komponenta nije manja od 2/3 ukupne naknade.

- d) Informacije o kriterijima uspješnosti na kojima se zasnivaju prava na dionice, opcije ili varijabilne komponente naknada

Prilikom određivanja kriterija uspješnosti uzimaju se u obzir i kvantitativni i kvalitativni kriteriji, uključujući finansijske i nefinansijske kriterije uspješnosti zaposlenika, poslovnih jedinica, SBBH.

- e) Opis, kriterij i obrazloženje varijabilnih naknada koje koristi banka

Vidovi varijabilne naknade u SBBH:

- dugoročni program poticaja koji obuhvataju dugoročnu radnu uspješnost (tj. duže od 1 godine), (trenutno nije dostupan oblik varijabilne naknade u SBBH);
- bonusi za uspješnost koji potiču radnu uspješnost do jedne fiskalne godine, uključujući godišnji bonus (povezan sa ciklusom upravljanja radnim učinkom);
- kratkoročni poticaji dodijeljeni u skladu sa pojedinačnom uspješnošću/uspješnošću tima koji se mjere uglavnom kvantitativnim pokazateljima radnog učinka zasnovanim na unaprijed poznatim modelu(ima) obračuna.

- f) Ukupne naknade po području poslovanja na dan 31.12.2018. godine

Područja poslovanja	Bruto iznos
Investiciono bankarstvo	532,316.12 BAM
Poslovanje sa stanovništvom, poduzetnicima i korporativnim klijentima	8,122,985.33 BAM
Funkcije podrške	5,618,244.43 BAM
Kontrolne funkcije	1,215,978.21 BAM
<b>Ukupno</b>	<b>15,489,524.10 BAM</b>

- g) Zbir svih naknada, po kategorijama zaposlenika, te informacije o naknadama podijeljene na Upravu, Nadzorni odbor i ostale zaposlenike Banke čije profesionalne aktivnosti imaju značajan uticaj na rizični profil banke

Stanje na 31.12.2018.

Kategorije zaposlenika	Bruto iznos
Nadzorni odbor, Uprava i Ključni zaposlenici	2,563,599.51 BAM
Ostali zaposlenici	12,936,437.82 BAM
<b>Ukupno</b>	<b>15,500,037.33 BAM</b>

Ukupna naknada za svaku kategoriju zaposlenika se sastoji od fiksnih i varijabilnih komponenti. Fiksne komponente naknade za sve kategorije zaposlenika se ugovaraju na pojedinačnoj i/ili diskrecionoj osnovi, a varijabilne komponente naknade su definisane u skladu sa Politikom i praksom naknada.

Za Upravu i ključne zaposlenike Banke značajan dio, i u svakom slučaju najmanje 40% varijabilne komponente naknade, se odgađa za period ne kraći od pet godina, koji se usaglašava sa prirodom poslovanja, njegovim rizicima i aktivnostima predmetnog zaposlenika. U slučaju varijabilne komponente naknade posebno visokog iznosa, najmanje 60% iznosa će biti odgođeno.

- h) Broj zaposlenika čije naknade iznose sto hiljada BAM-ova ili više po finansijskoj godini

Stanje na 31.12.2018., broj zaposlenika = 6.

## VIII Ostale informacije

Podaci i informacije koji nisu navedeni u ovom aktu, a odnose se na:

- a. poslovno ime i sjedište Banke;
- b. vlasničku strukturu i organe upravljanja Banke;
- c. strategiju i politiku upravljanja rizicima Banke;
- d. kapital i adekvatnost regulatornog kapitala;
- e. likvidnosne zahtjeve;
- f. izloženosti po osnovu vlasničkih ulaganja Banke;
- g. kamatni rizik u bankarskoj knjizi;
- h. interni proces procjene adekvatnosti kapitala – ICAAP i interni proces procjene adekvatnosti likvidnosti – ILAAP;
- i. politiku naknada;
- j. bankarsku grupu i odnos između matičnog društva i podređenih društava,

navedeni su i objavljeni na web stranici Banke u okviru akta „Godišnji izvještaj Sberbank BH d.d. Sarajevo za 2018. godinu“.

U Sarajevu, 07.10.2019.godine.

Sberbank BH d.d. Sarajevo

